



ประกาศคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์แห่งความยั่งยืน ตำแหน่งเลขที่ EP330017 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 41,000 บาท สังกัดคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ โดยใช้งบประมาณเงินแผ่นดินในการจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 1.1 ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 ข้อ 11
- 1.2 ไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณกำหนด หรือโครงการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน
- 1.3 เป็นผู้มีความประพฤติดี จริยธรรม จิตอาสา จิตบริการ มีมนุษยสัมพันธ์และมีความอดทน
- 1.4 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ
- 1.5 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และสามารถทำงานเป็นทีม
- 1.6 มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและสามารถทำงานร่วมกับบุคคลที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
- 1.7 ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านความยั่งยืน สิ่งแวดล้อมศึกษา วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิศวกรรมศาสตร์ที่มีความเชื่อมโยงกับ ESG
- 2.2 มีประสบการณ์ด้านการสอนและหรือทำวิจัยในเชิงการบูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน
- 2.3 มีความเข้าใจในหลัก ESG และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยั่งยืนทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ

2.4 ความสามารถทางภาษาอังกฤษ ดังนี้

2.4.1 ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติปริญญาเอก จากหลักสูตรที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก ต้องมีคะแนนสอบ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน (paper-based หรือ ITP) หรือ 196 คะแนน (computer-based) หรือ 80 คะแนน (internet-based) ขึ้นไป หรือมีผลคะแนน IELTS ที่ได้ไม่ต่ำกว่า 6.0 หรือ CMU-eTEGS ไม่ต่ำกว่า 80 คะแนน ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ปีรับสมัคร

2.4.2 ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติปริญญาเอก จากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก หรือ หลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ.รับรอง หรือ ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติปริญญาเอกจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น ประเทศสหราชอาณาจักร แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ เป็นต้น ให้ยกเว้นคุณสมบัติความสามารถภาษาอังกฤษ

2.5 กรณีหลักสูตรที่ไม่ใช่วิทยานิพนธ์ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะพิจารณาข้อมูลจากผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการหรืองานวิจัย และประสบการณ์ในทางวิชาการที่เกี่ยวข้องภายหลังสำเร็จการศึกษา

ทั้งนี้ การวินิจฉัยคุณสมบัติใด ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามดุลยพินิจของคณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือเป็นที่สุด

3. สวัสดิการที่ได้รับ

ได้รับสวัสดิการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี โดยจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าตามที่คณะหรือมหาวิทยาลัยกำหนด หากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานจะต้องถูกเลิกจ้าง (ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประจำจะทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี)

5. สถานที่ปฏิบัติงาน

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

6. การรับสมัครและระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU-HR e-Recruitment) ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment> ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2568

7. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ให้ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ ก่อนแนบไฟล์เอกสาร (ไฟล์ PDF) ในระบบ CMU HR e-Recruitment ดังนี้

- 7.1 สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ฉบับ 1
หรือสำเนาหนังสือเดินทางกรณีเป็นชาวต่างชาติ
- 7.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
- 7.3 สำเนาแสดงผลการศึกษาระดับอุดมศึกษา ทุกระดับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยภายในวันปิดรับสมัคร กรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันเปิดรับสมัครมายื่นแทนได้
- 7.4 ผลคะแนนสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ จำนวน ฉบับ 1
มีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
- 7.5 เอกสารผลงานทางวิชาการ หรือวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 เล่ม
- 7.6 หนังสือรับรองความสามารถและประสบการณ์ทางวิชาการ (Recommendation Letters) จำนวน 2 ฉบับ
- 7.7 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ฉบับ 1
- 7.8 เอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ฉบับ 1
หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครขั้นต้นจากเอกสารใบสมัคร ผลการศึกษา หนังสือรับรอง (Letters of Recommendations) ความสามารถทางวิชาการ เอกสารผลงานวิชาการ วิทยานิพนธ์หรืองานวิจัย และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ 4 สิงหาคม 2568 ทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อสงกรณ์ คุณตระกูล)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

Translation

Announcement from the Faculty of Political Science and Public Administration,
Chiang Mai University

Subject: Recruitment for Lecturer Position
at Faculty of Political Science and Public Administration

Chiang Mai University is accepting applications for one Lecturer position (Position No. EP330017) in the Bachelor of Science in Sustainability program. The monthly salary is 41,000 baht. This position is housed within the Faculty of Political Science and Public Administration and is funded by the government budget. Details are as follows:

1. General Qualifications of Applicants

1.1 Applicants must meet the general qualifications and not be subject to any disqualifications as specified in Section 11 of the Chiang Mai University Regulations on Personnel Administration B.E. 2567 (2024).

1.2 Applicants must not have resigned from a government agency under an early retirement scheme or any similar program.

1.3 Applicants must demonstrate moral integrity, ethical conduct, a spirit of volunteerism, service-mindedness, strong interpersonal skills, and perseverance.

1.4 Applicants must be able to work outside regular hours and perform tasks as assigned.

1.5 Applicants must possess a good personality, strong communication and coordination skills, a sense of responsibility, enthusiasm, and the ability to work collaboratively as part of a team.

1.6 Applicants must have the ability to handle unexpected problems and work effectively with individuals from diverse cultural backgrounds.

1.7 Applicants must have completed military conscription or be legally exempt from military service.

2. Specific Qualifications for the Position

2.1 Applicants must hold a doctoral degree in one of the following fields: Sustainability, Environmental Education, Environmental Science, Sustainable Development, Political Science, Economics, Social Sciences, or Engineering related to ESG (Environmental, Social, and Governance).

2.2 Applicants must have teaching and/or research experience in interdisciplinary areas related to sustainability.

2.3 Applicants must demonstrate a clear understanding of ESG (Environmental, Social, and Governance) principles and be capable of conveying sustainability knowledge at the local, national, and international levels.

2.4 English language proficiency:

Applicants must meet the minimum English language requirements set by Chiang Mai University for academic staff appointments.

2.4.1 Applicants whose doctoral degree was not primarily taught in English must provide one of the following valid English proficiency test scores:

- TOEFL: minimum score of 550 (paper-based or ITP), 196 (computer-based), or 80 (internet-based)

- IELTS: minimum overall band score of 6.0

- CMU-eTEGS: minimum score of 80

(Test results must be dated within 2 years prior to the application deadline.)

2.4.2 Applicants who hold a doctoral degree from a program taught primarily in English, from an international program of at least two years' duration at an institution recognized by the Thai Civil Service Commission (OCSC), or from countries where English is the primary language (e.g., the UK, Canada, Australia, New Zealand), are exempt from the English proficiency requirement.

2.5 For applicants from non-thesis programs, the selection committee will evaluate their academic publications, research work, and post-graduate academic experience. The final decision regarding qualification assessment shall be at the discretion of the selection committee.

3. Benefits

Benefits will be provided in accordance with the regulations of Chiang Mai University.

4. Employment Duration

A one-year probationary period is required. The appointee must successfully complete the probationary period as specified by the faculty or the university. Failure to pass probation will result in termination of employment. (Permanent university employees must complete a probationary period of no less than one year.)

5. Workplace

Faculty of Political Science and Public Administration, Chiang Mai University

6. Application Method and Period

Applicants must apply through the CMU-HR e-Recruitment system at: <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>. The application deadline is July 31, 2025.

7. Required Application Documents

All documents must be certified as true copies and uploaded as PDF files to the CMU HR e-Recruitment system:

7.1 A copy of the national ID card (or passport for foreign nationals)

7.2 A recent full-face photograph without a hat or sunglasses, taken within six months of the application deadline

7.3 Copies of academic transcripts for all degrees relevant to the position. Degrees must be conferred and approved by the university council by the application deadline. If an official transcript is not yet available, a provisional certificate indicating the degree and the date of council approval may be submitted.

7.4 A valid English proficiency test score (dated within the last 2 years)

7.5 One copy of an academic work or dissertation

7.6 Two academic recommendation letters

7.7 A copy of the name/surname change certificate (if applicable)

7.8 A copy of the military service certificate or exemption certificate

8. Selection Criteria and Process

The selection committee will initially evaluate applicants based on the application form, academic records, recommendation letters, academic capabilities, publications or

dissertations, and other relevant documents. The list of shortlisted candidates will be announced on August 4, 2025, via the following website: <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment>

Announcement Date: July 14 , 2025



(Asst.Prof.Dr.Alongkorn Khutrakun)

Deputy Dean

Acting on behalf of the Dean of the Faculty of Political Science
and Public Administration