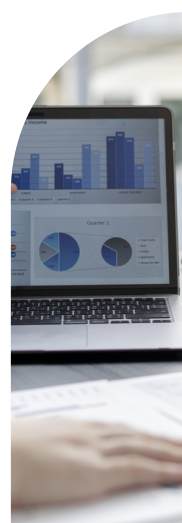


หลักเกณฑ์การบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

2023 / 2566

หน่วยบริหารงานบุคคล



CMU·ITA
CHIANG MAI UNIVERSITY
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

**หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

1. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

สำหรับหลักเกณฑ์ในการกำหนดความต้องการอัตรากำลัง รวมถึงคุณสมบัติของบุคลากร คณะรัฐศาสตร์ฯ ยึดหลักความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ บุคลากรที่จะได้รับคัดเลือกเข้ามาปฏิบัติงาน จะต้องมีความสอดคล้องตรงตามที่ส่วนงานผู้ใช้บุคลากรต้องการ คณะรัฐศาสตร์ฯ ได้ดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคลากรอย่างโปร่งใส ตามหลักคุณธรรม (Merit System) โดยใช้หลักเกณฑ์สำหรับดำเนินการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรที่กำหนดไว้ในระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย ทั้งในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ประกอบด้วย

1. [CLICK HERE](#) [ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการจ้าง สัญญาจ้าง และการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ พ.ศ. 2565](#)
2. [CLICK HERE](#) [ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย](#)

2. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

คณะรัฐศาสตร์ฯ สนับสนุนให้บุคลากรเติบโตในตำแหน่งหน้าที่การงานตามเส้นทางความก้าวหน้าอย่างเท่าเทียมกัน โดยใช้หลักเกณฑ์สำหรับการดำเนินการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากรบุคลากรที่กำหนดไว้ในระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัย ทั้งในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สายบริหารวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ประกอบด้วย

1. [CLICK HERE](#) [ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2565](#)
2. [CLICK HERE](#) [ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กลุ่มปฏิบัติงานและวิชาชีพให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2565](#)

3. การพัฒนาบุคลากร

คณะรัฐศาสตร์ฯ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเชิงยุทธศาสตร์ ให้กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรทุกกิจกรรมสอดคล้องเป็นแนวเดียวกันกับทิศทางของคณะ (Alignment) โดยบุคลากรทุกกลุ่มมีโอกาสในการได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันตามบทบาทหน้าที่ โดยหลักเกณฑ์ที่คณะใช้เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ระดับมหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะ ประกอบด้วย

1. [CLICK HERE](#) [ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง ทุนการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ และสำหรับบุคคลภายนอกที่ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ](#)
2. [CLICK HERE](#) [ประกามมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทและปริญญาเอก หรือปริญญาโท - เอก ณ ต่างประเทศในโครงการอาจารย์ข้างเผือก](#)
3. [CLICK HERE](#) [ประกาศคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการของคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์](#)
4. [CLICK HERE](#) [ประกาศคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ เรื่อง การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์](#)

4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ ตั้งอยู่บนฐานของโครงสร้างองค์กร บนพื้นฐานของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมถึงบทบาทหน้าที่ที่เชื่อมโยงกัน แล้วจึงกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Term of Reference: TOR) ที่มีการตกลงร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหาร ใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานตลอดทั้งปี ในช่วงการประเมินผลงาน ผู้ปฏิบัติงานจะบันทึกผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน (Job Achievement: JA) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยการประเมินผลกระทำในรูปแบบคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานนั้น ๆ ทั้งนี้ การบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับ TOR และ JA กระทำในระบบสารสนเทศกลางของมหาวิทยาลัย

คณะรัฐศาสตร์ฯ ใช้หลักเกณฑ์สำหรับการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่กำหนดไว้ในระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัย ทั้งในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สายบริหารวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ประกอบด้วย

1. [CLICK HERE](#) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ. 2559
2. [CLICK HERE](#) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559
3. [CLICK HERE](#) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
4. [CLICK HERE](#) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564

5. การให้คืนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ในส่วนของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน คณะรัฐศาสตร์ฯ ใช้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นข้อมูลสำหรับกำหนดอัตราเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของบุคลากร การให้รางวัลจากการปฏิบัติงานที่คณะรัฐศาสตร์ฯ นอกเหนือจากการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีทั้งในส่วนที่เป็นไปตามระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย และในส่วนที่คณะออกประกาศในการให้รางวัล (โดยผ่านความเห็นชอบของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว) โดยรางวัลที่มอบให้ครอบคลุมทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

ถ้ามีกรณีที่เกี่ยวข้องกับการทำผิดของบุคลากร คณะจะดำเนินการตามระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัย และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

1. [CLICK HERE](#) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ. 2562
2. [CLICK HERE](#) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
3. [CLICK HERE](#) คู่มือวินัยและการดำเนินทางวินัย พ.ศ. 2560