

POL



CMU·ITA
CHIANG MAI UNIVERSITY
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Where We Create Global Citizen



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(1) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวน ผู้เข้าร่วม	งบประมาณ	ร้อยละ ความสำเร็จ
โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ					
1	1. กิจกรรมอบรม สัมมนาและพัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรสายวิชาการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	19	241,872.93	63.33%
	2. กิจกรรมอบรม สัมมนาและพัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	26	271,186.50	86.67%
โครงการสัมมนาบุคลากรคณะประจำปี					
2	1. โครงการสัมมนาปรับภาระงานเพื่อพัฒนากระบวนการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ประจำปี 2565	12 – 13 ก.พ. 65	40	86,483.00	89.25%
	2. โครงการสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพร้อมก้าวสู่การเป็นผู้นำ	27 พ.ค. , 10 มิ.ย. 65	12	59,100.00	50.00%
3	โครงการพัฒนาบุคลากรคณะรัฐศาสตร์ ตามสมรรถนะหลัก (โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วย OKRs)	23 – 24 พ.ค. 65	40	37,692.00	54.68%
โครงการอบรม In house - Training บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน					
4	1. กิจกรรม Knowledge learning & Skill developing ครั้งที่ 1 หัวข้อ “การรับรองอาคันตุกะ : การต้อนรับและบริการ” ตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	23 ก.พ. 65	22	3,690.00	92.67%
	2. กิจกรรมบรรยาย หัวข้อ "สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการ"	24 มี.ค. 65	15	1,650.00	83.45%
กิจกรรมประชุมบุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ ประจำปี งบประมาณ 2565					
5	1. กิจกรรมประชุมบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ประจำปีภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2565	16 มิ.ย. 65	50	5,958.00	100%
	2. กิจกรรมประชุมบุคลากรเพื่อรับมอบนโยบายการบริหารงานของคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะฯ	16 ก.ย. 65	50	28,000.00	100%
6	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น คณะรัฐศาสตร์ฯ	9 ธ.ค. 65	6	6,900.00	100%
7	โครงการยกระดับการบริหารจัดการโครงการด้วยดิจิทัลแพลตฟอร์มสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	40	160,000.00	100%

(2) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 72 คน แยกเป็นสายวิชาการจำนวน 42 คน และบุคลากรสายปฏิบัติการจำนวน 32 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

บุคลากรสายวิชาการสายวิชาการ

ประเภท	คุณวุฒิ		ตำแหน่งทางวิชาการ				ลักษณะการจ้าง			ลาศึกษา	รวม
	ป.เอก	ป.โท	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	ขรก.	ประจำ	ชั่วคราว		
สายวิชาการ	35	7	1	5	18	18	2	37	3	4	42
ร้อยละ	83.33	16.67	2.38	11.90	42.85	42.85	4.76	88.09	7.14	9.52	100

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ประเภท	คุณวุฒิ			ลักษณะการจ้าง		รวม
	ป.โท	ป.ตรี	ต่ำกว่า ป.ตรี	ประจำ	ชั่วคราว	
สายสนับสนุนวิชาการ	14	17	1	29	3	32
ร้อยละ	43.75	53.13	3.12	90.63	9.37	100

การดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นของสายวิชาการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มีอาจารย์ที่ได้รับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น จำนวน 6 คน ประกอบด้วย

1. ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน
2. ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน
3. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน

และมีบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ลาออก/เกษียณอายุราชการ/หมดสัญญาจ้าง จำนวน 6 คน ประกอบด้วย บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 2 คน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชา จำนวน 4 คน

(3) ปัญหา/อุปสรรค

3.1 บุคลากรสายวิชาการ

คณะฯ มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับบุคลากรสายวิชาการ ในการพัฒนาหรือจัดทำผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ การเข้าร่วมสัมมนา/ฝึกอบรมตามความสนใจ แต่ยังไม่มีการสนับสนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการอย่างชัดเจน ทั้งในเรื่องการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ การขอตำแหน่งทางวิชาการ และการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถที่จำเป็น

3.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ยังขาดการวัดผลและการประเมินผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาบุคลากรหลังจากการเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นต่าง ๆ ที่คณะสนับสนุนงบประมาณให้เข้าร่วมฝึกอบรม (20,000 /30,000 บาทต่อคนสำหรับสายสนับสนุนและสำหรับสายวิชาการ) จึงไม่สามารถทราบประสิทธิผลของการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรได้

(4) ข้อเสนอแนะ

- 4.1 ควรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ของคณะ และการเป็นองค์กรดิจิทัล
- 4.2 ควรมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ ก่อนและหลังการเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นต่าง ๆ ที่คณะได้สนับสนุนงบประมาณให้