

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่
๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.
๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้มีให้ใช้บังคับกับการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและคณบดีวิทยาลัย
นานาชาติ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“กลุ่มสาขาวิชา”

หมายความว่า

กลุ่มสาขาวิชาตามประกาศของมหาวิทยาลัย
เชียงใหม่

“คณบดี”

หมายความว่า

คณบดีของคณะที่จะมีการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา”

หมายความว่า

คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า

พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ข้าราชการ
และลูกจ้างส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัย (ลูกจ้างประจำ)

ข้อ ๖ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหา-
วิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้ว
เสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าตำแหน่งคณบดีจะว่างลงก่อนครบวาระ และการสรรหาคณบดี
ก่อนครบวาระเพื่อให้สามารถเข้ารับตำแหน่งต่อเนื่องได้จะเป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย
อาจให้ดำเนินการเพื่อสรรหาคณบดีภายในเวลาสมควรตามข้อบังคับนี้ได้ แต่จะแต่งตั้งให้มีผลก่อนคณบดี
คนเดิมพ้นจากตำแหน่งไม่ได้

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการสอบถามความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะที่จะมีการสรรหาคนบติ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้าให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ พร้อมกับการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

- ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย
- | | | |
|-----|---|-------------------|
| ๗.๑ | อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๗.๒ | ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ
และไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหา จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ | ผู้แทนคนบติอื่น ๆ จากกลุ่มสาขาวิชาที่มีการสรรหา
จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ | ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหา
จำนวน ๑ คน เว้นแต่คณะที่มีขนาดใหญ่ (ระดับ ๓)
และขนาดใหญ่พิเศษ (ระดับ ๔) ให้มีผู้แทนจำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๕ | ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ
ในคณะที่มีการสรรหา จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๖ | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกรรมการในข้อ ๗.๒

ส่งงานวิชาการใดที่ไม่มีการแบ่งหน่วยงานภายใน หรือไม่มีกรรมการครบตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งให้องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเรียกประชุมคนบติเพื่อ

๘.๑ คัดเลือกกรรมการตามข้อ ๗.๓ โดยให้คนบติอื่น ๆ ในกลุ่มสาขาวิชาที่มีการสรรหาคัดเลือกกันเอง ให้ได้ผู้แทนกลุ่มสาขาวิชา จำนวน ๑ คน

๘.๒ จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามข้อ ๗.๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อของแต่ละกลุ่มสาขาวิชา เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก และให้มีการปรับปรุงรายชื่อทุก ๒ ปี

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายดำเนินการให้มีการเลือกตั้งในคณะที่มีการสรรหา เพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๗.๔ และ ๗.๕

กรรมการตามข้อ ๗.๔ ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า และต้องไม่ดำรงตำแหน่งรองคนบติ ผู้ช่วยคนบติ ที่ปรึกษาคนบติ หัวหน้าศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคนบติ ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการในข้อ ๗.๔ ได้แก่ คณาจารย์ประจำที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้ว และต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

กรรมการตามข้อ ๗.๕ ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการที่มีใช้คณาจารย์ประจำ และมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับหัวหน้างานขึ้นไปในคณะนั้น ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการในข้อ ๗.๕ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ และ

ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้ว และต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

กรรมการตามข้อ ๗.๖ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญในกลุ่มสาขาวิชานั้น ๆ
- (๒) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานสรรหาคณบดี
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างปร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง
- (๕) ไม่มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของคณะที่มีการสรรหา เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๖) หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสรรหา ให้อธิการบดีกำหนดโดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ กรรมการสรรหาต้องเป็นผู้สมัครใจและเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้จะลาออกในภายหลังก็ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาและไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง คณบดีสำหรับการสรรหาคณบดีในคราวนั้น

ในระหว่างการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ หากปรากฏว่า กรรมการสรรหาผู้ใดมีพฤติกรรมที่ทำให้การสรรหาไม่เป็นกลาง หรือมีการขึ้นการกรรมการเพื่อให้ผลการสรรหาเป็นไปโดยไม่โปร่งใส ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นออกจากกรรมการสรรหา แล้วแต่งตั้งผู้อื่นในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการสรรหาแทน

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยให้นำทิศทางการบริหารงานที่มหาวิทยาลัยเสนอ และสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว พร้อมคำแนะนำตามข้อ ๖ วรรคท้าย และผลจากการที่คณะกรรมการสรรหาไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในคณะ มาประกอบเป็นแนวทางในการดำเนินการ และให้มีอำนาจกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหาคณบดี โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่มีเศษให้นับเป็นหนึ่งคน

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการตามข้อ ๗.๒ หรือ ๗.๓ หรือ ๗.๖ คนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

ข้อ ๑๓ วิธีการสรรหาคณบดีให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑๓.๑ ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหาคณบดี รวมทั้งให้นำทิศทางการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้าตามข้อ ๑๑ ประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะทราบโดยทั่วกัน ไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนดำเนินการในข้อ ๑๓.๓

หากคณะนั้นมีผู้ที่มีวุฒิมหาบัณฑิตและตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวนน้อยมาก หรือมีเพียงรายเดียว คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเฉพาะด้านวุฒิมหาบัณฑิตและตำแหน่งทาง

วิชาการก่อนที่จะดำเนินการสรรหาก็ได้

๑๓.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าสี่สิบเอ็ดวัน ก่อนที่จะดำเนินการตามข้อ ๑๓.๔ เพื่อให้มีการสมัครตามข้อ ๑๓.๓.๑ ได้อย่างกว้างขวาง

๑๓.๓ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้ได้มาดังนี้

๑๓.๓.๑ การสมัครของผู้ที่มีความสนใจที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๓.๕ ทั้งจากบุคคลภายนอกและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๑๓.๓.๒ การเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะที่มีคุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้วและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

๑๓.๓.๓ การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๑๓.๓.๒ และข้อ ๑๓.๓.๓ สามารถเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ ทั้งบุคคลภายนอกหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๓.๕ และเป็นบุคคลที่ตนเห็นว่ามีความรู้ความสามารถ และนำพาคณะไปในทิศทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดและประกาศไว้ในข้อ ๑๓.๑

๑๓.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการต่าง ๆ ตามที่ประกาศไว้ในข้อ ๑๓.๑

๑๓.๕ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิจะได้รับเลือกเป็นคณบดี ซึ่งต้องเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๓.๖ ให้มีการสัมภาษณ์และให้ผู้สมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดีที่คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือกไว้จำนวนหนึ่งในขั้นตอนสุดท้าย แสดงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๓.๗ ให้คณะกรรมการสรรหาลี้มนกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ การยอมรับ และมนุษยสัมพันธ์ โดยไม่ให้กำหนดน้ำหนัก พร้อมกับให้นำผลการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีในคณะที่มีการสรรหาโดยคณะกรรมการประเมินที่แต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยมาประกอบ และพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งชื่อโดยวิธีการลงคะแนนลับ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงานและเอกสารนโยบายและแผนในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่น ๆ ที่ได้เคยแสดงต่อคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๓.๖ โดยจะต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีขณะนั้น

๑๓.๗.๑ การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้ใช้เสียงข้างมากชี้ขาด ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๓.๗.๒ กรณีที่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนสองชื่อ และเมื่อลงคะแนนแล้ว มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้มีการลงคะแนนอีกครั้งหนึ่ง

ในการลงคะแนนครั้งที่สองถ้ายังมีคะแนนเสียงเท่ากันอีก ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๑๓.๗.๓ กรณีที่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีมากกว่าสองชื่อ ให้กรรมการสรรหาแต่ละคนใช้สิทธิเสนอชื่อคนละสองชื่อโดยวิธีลับ ผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดสองอันดับแรกเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกใน

รอบแรกนี้ กรณีที่อันดับที่สองมีคะแนนเสียงเท่ากันมากกว่าหนึ่งชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหานำรายชื่อที่มีคะแนนเสียงเท่ากันทั้งหมดนั้นมาทำการลงคะแนนตามวิธีในข้อ ๑๓.๗.๑ และ ๑๓.๗.๒

กรณีที่อันดับแรกมีคะแนนเสียงเท่ากันมากกว่าสองชื่อให้นำรายชื่อที่มีคะแนนเสียงเท่ากันทั้งหมดนั้นมาทำการลงคะแนนตามวิธีในข้อ ๑๓.๗.๑ เพื่อตัดเอาผู้ที่มีคะแนนสูงสุดสองอันดับแรก หากคะแนนเสียงยังเท่ากันอีก ให้ประธานในที่ประชุมเลือกผู้ที่มีคะแนนเสียงเท่ากันนั้นมาหนึ่งคน แล้วนำรายชื่อที่เหลือไปลงคะแนนอีกครั้งหนึ่งเพื่อคัดเลือกอีกหนึ่งคนโดยใช้วิธีการตามข้อ ๑๓.๗.๑ และ ๑๓.๗.๒

ให้คณะกรรมการสรรหานำรายชื่อจำนวนสองชื่อที่คัดเลือกได้ในขั้นสุดท้ายตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองมาลงคะแนนตามวิธีในข้อ ๑๓.๗.๑ และ ๑๓.๗.๒ เพื่อให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพียงหนึ่งชื่อ

๑๓.๗.๔ กรณีที่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพียงหนึ่งชื่อ ให้กรรมการสรรหาแต่ละท่านลงคะแนน “ยอมรับ” หรือ “ไม่ยอมรับ” ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนเสียง “ยอมรับ” เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสรรหาที่มาประชุม

ในกรณีที่มิได้มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาจัดบันทึกรายงานการลงมติของคณะกรรมการสรรหาในทุกชั้นตอนอย่างละเอียด

ในกรณีที่ดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑๓.๑ ถึง ๑๓.๗ แล้ว ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีได้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกสรรผู้อื่นที่เหมาะสมนอกเหนือจากรายชื่อที่ได้มาตามข้อ ๑๓.๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๓.๕ ถึง ๑๓.๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานกระบวนการสรรหาคณบดีโดยละเอียด และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง มาแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่การสรรหาคณบดีได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่