

2024

รายงานผลการปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





รายงานผลการปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2567			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผลการใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	
			แผน	ผล	ร้อยละ					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต										
ST1 : สร้างค่านิยมโปร่งใส ตรวจสอบได้ให้กับบุคลากรและนักศึกษา	KPI 1	จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยม โปร่งใส ตรวจสอบได้ให้บุคลากรและนักศึกษา	โครงการ/กิจกรรม	3	3	100%	1 กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะรัฐศาสตร์ฯ ประกอบด้วย การเผยแพร่ประกาศของคณะ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลฯ และการประกาศบนหน้าเว็บไซต์ของคณะฯ ในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1. คุณสิรินภัทร สมพงษ์ 2. คุณวีรภัทร์ หาญสุข	25 ธันวาคม 2566
										4,115.00
						2 โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ผลการดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2567			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผลการใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน
				แผน	ผล	ร้อยละ				
							มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 ณ ห้องสืบค้นสารสนเทศ ชั้น 2 อาคาร 50 ปี รัฐศาสตร์ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ บุญรักษา สุนทรธรรม ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสมามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นวิทยากรบรรยาย  3 โครงการฝึกอบรมด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ก่อนไปปฏิบัติสหกิจศึกษา วันที่ 10 ก.ค. 67	6,175.00	1. นางสาวกัญญชิตา วางโต 2. นางสาวพิชชาธิ์ ลีวเกียรติ	10 ก.ค. 67
	KPI 2	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	ภาพ/เรื่อง	10	46	100%	1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจำนวน 46 ชิ้น	34,720.00	1. นางสาวกัญญชิตา วางโต 2. คุณไศยสุธา ศรีสุข 3. คุณพิชชาธิ์ ลีวเกียรติ	1 – 30 ส.ค. 2567
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบการบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ST2 : ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	KPI 3	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้	ร้อยละ	80	100	100%	1 กิจกรรมตรวจสอบ ติดตาม และรายงานการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1. นายไกรพล ปัญญาสุ 2. นายวิรัช หมายสุ	ครั้งที่ 1 : 17 ม.ค. 67 ครั้งที่ 2 : 2 เม.ย. 67 ครั้งที่ 3 : 10 ก.ค. 67 ครั้งที่ 4 : 9 ต.ค. 67

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ผลการดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2567			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผลการใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน
				แผน	ผล	ร้อยละ				
		ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด								
ST3 : สร้างระบบการควบคุมภายในที่ดีและกระบวนการบริหารความเสี่ยง	KPI 4	จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่มีการเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ	กิจกรรม	2	3	100%	1 ปรับปรุงแนวปฏิบัติการเบิกของที่ระลึก คณะ รัฐศาสตร์ และ รัฐประศาสนศาสตร์ 2 ปรับปรุงขั้นตอนการยืม - คืนครุภัณฑ์ และการขอใช้ห้องประชุม 3 ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะรัฐศาสตร์ฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1. นางสิรินภัทร สมพงษ์ 2. นางสาวกนกวรรณ อุ่นนันทาศ 3. นายวีรภัทร์ หาญสุข	18 ม.ค. 67 20 พ.ย. 66 25 มี.ค. 67

**วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตของคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 เพื่อกำหนดเป็นนโยบายการดำเนินงานของคณะ ในการยกระดับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อจะได้รับทราบถึงสถานะ ปัญหา หรือความไม่เป็นธรรม ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร และนำมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของ บุคลากรภายในคณะ และพัฒนาปรับปรุงกระบวนการให้บริการแก่ผู้รับบริการทั้งนักศึกษา ประชาชน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียจากภายนอก รวมถึงหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของคณะรัฐศาสตร์ฯ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยม โปร่งใส ตรวจสอบได้ให้บุคลากรและ นักศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบการบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ที่ได้รับการตอบสนอง หรือรายงานผลการ ดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 4 : จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่มีการ เผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามกรอบยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยการดำเนินงาน ตามแผนและตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบการบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามกรอบยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยการดำเนินงาน ตามแผนและตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567

**สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ของแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์**

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยม โปร่งใส ตรวจสอบได้ให้บุคลากรและนักศึกษา

1. กิจกรรมปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะรัฐศาสตร์ฯ ประกอบด้วย การเผยแพร่ประกาศของคณะ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือ

ของก้าน้ำ และ การประกาศบนหน้าเว็บไซต์ของคณะฯ ในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 ณ ห้องสัปดาห์สารสนเทศ ชั้น 2 อาคาร 50 ปี รัฐศาสตร์ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ บุญรักษา สุนทรธรรม ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นวิทยากรบรรยาย

3. ศูนย์นวัตกรรมรัฐศาสตร์ ได้จัดโครงการฝึกอบรมด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ก่อนไปปฏิบัติสหกิจศึกษา เมื่อวันที่ 10 ก.ค. 67 ณ ห้อง PSB1101

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์นวัตกรรมรัฐศาสตร์ ได้จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้เผยแพร่ให้กับนักศึกษา บุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ และเผยแพร่ให้กับ 46 ส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการตอบสนอง หรือรายงานผล การดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ได้สรุปผลจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตจากช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบ VOC-CMU โดยไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริต ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 4 : จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่มีการเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ

คณะรัฐศาสตร์ฯ ได้ปรับปรุงแนวปฏิบัติ/คู่มือการดำเนินงานตามภารกิจหลัก และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะฯ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้มาติดต่อราชการ และเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน CMU – ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้

1. ปรับปรุงแนวปฏิบัติการเบิกของที่ระลึกคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
2. ปรับปรุงขั้นตอนการยืม - คืนครุภัณฑ์ และการขอใช้ห้องประชุม
3. ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะรัฐศาสตร์ฯ

ปัญหาหรืออุปสรรค

1. การรับรู้ หรือการมีส่วนร่วมสำหรับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของบุคลากรสายวิชาการให้ความร่วมมือที่น้อยมากเมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายวิชาการ

ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน

1. ควรมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร